



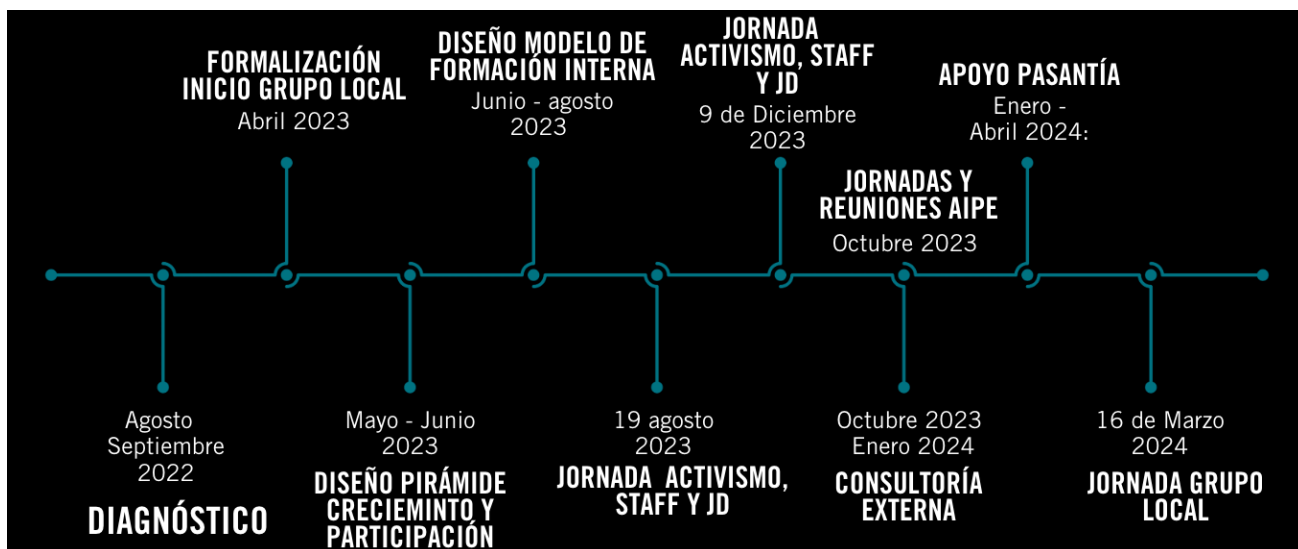
RESUMEN EJECUTIVO

ESTRATEGIA DE MOVILIZACIÓN AI CHILE - EXTERNA E INTERNA 2024 - 2030

Es importante destacar que el diseño de la estrategia se sitúa como el mecanismo de la Sección para **fortalecer nuestras capacidades básicas y el movimiento de poder popular de Amnistía Internacional**, que deviene del [Marco Estratégico Global de Amnistía Internacional \(2022-2030\)](#) el que debemos tener como horizonte y referencia, en tanto crecimiento transversal de la organización.

INSUMOS CLAVE

Para la elaboración de la Estrategia de Movilización se tomó la información recopilada desde distintas instancias que convocaron a activismo, staff, junta directiva, organizaciones sociales nacionales, secciones de la región, consultorías externas y una pasantía como fuentes fundamentales para la propuesta:



A la luz de los hallazgos que arrojó el diagnóstico¹ realizado de manera interna (JD, Staff y activistas), externa (otras secciones de AI de la Región y organizaciones sociales) durante el 2022 y su posterior actualización (2023), junto con las recomendaciones realizadas por la consultoría externa, se propone como teoría de cambio aquellos aspectos que podemos cambiar de manera progresiva en aras de fortalecer nuestras capacidades básicas de movilización interna y externa así como el movimiento de poder popular de AI² en concordancia con nuestra misión/visión y nuestros valores compartidos³

¹ Para más información revisar [PrimerInforme_ConsultoríaActivismo AIChL_VAvila.pdf](#)

² Meta estrategia global 2022-2030

³ Al respecto revisar páginas 4 y 5 del [Marco Estratégico Global 2022 -2030](#)



¿Qué podemos cambiar?

Centralización	Burocracia interna innecesaria	Comunicación interna	Falta de audacia e innovación
Entendida tanto en la toma de decisiones (solo se toman en la RM), como en aspectos culturales, económicos y territoriales	Los procesos para llevar a cabo una actividad son muy largos y engorrosos con documentos e informaciones que se resultan complejas o poco cercanas	Falta de claridad de los procesos y organización interna, así como en los canales de comunicación adecuados para ejecutar.	Resistencia y poca flexibilidad de la organización frente a nuevas ideas que emergen desde el activismo o a temas a abordar.

¿Qué queremos alcanzar?

Para promover la **movilización interna** disminuir las barreras burocráticas internas, mejorar las comunicaciones internas entre staff, activistas y JD, valorar y reconocer el trabajo que realiza el activismo, logrando un avance hacia un movimiento audaz e innovador. Conectar con otras organizaciones y espacios de activismo, fortaleciendo el trabajo y la cobertura de los proyectos de DDHH, logrando una **movilización externa**.

¿Cómo lo podemos lograr?

Con un plan de trabajo que atienda concretamente a un **Activismo fortalecido**, atendiendo la movilización interna y desarrollando un **Plan de relaciones institucionales** teniendo como objetivo un trabajo con organizaciones de la sociedad civil.

Plan Estratégico

Objetivo General Consolidar la movilización interna y externa como un componente estratégico de AICL a través del fortalecimiento del activismo e impulsar las relaciones institucionales para así aportar al cumplimiento de los proyectos de derechos humanos establecidos en el Plan de trabajo de la Sección.

Objetivos Específicos

1. Fortalecer el crecimiento de los grupos territoriales y avanzar la descentralización del activismo a través de la creación grupos territoriales que respondan a las problemáticas locales y aportando con esta perspectiva a la mirada nacional de la sección.
2. Potenciar las capacidades, compromiso y crecimiento del activismo, a través de la aplicación de la ruta del activismo y la pirámide de compromiso y participación.



3. Integrar estratégicamente al activismo en los proyectos de AICL buscando una ejecución conjunta del plan de acción incorporando mecanismos que integre la participación del activismo.
4. Fortalecer y fidelizar una comunidad de organizaciones sociales que trabajan por los DDHH, buscando promover la movilización para así llegar con nuestros proyectos a nuevos y más territorios.

Activismo Fortalecido

Se busca consolidar un grupo de personas que aporten estratégicamente a los objetivos de los proyectos de la organización y que también sea un espacio de crecimiento y formación en derechos humanos.

Para lograr una incidencia mayor y responder al contexto nacional la descentralización es fundamental, por lo que promover un activismo que se vincule a la organización desde distintos formatos y así crear distintas modalidades de trabajo es absolutamente necesario. Éstos estarían regidos bajo la Estrategia Nacional de Activismo y coordinados con el trabajo del Plan de Acción de AICL:

- Grupos locales
- Grupos temáticos
- Comisiones de trabajo ad hoc
- Grupo digital
- Grupos de estudiantes (a través de la [Estrategia de Juventudes-ENJ](#))

Plan de Relaciones Institucionales

La movilización externa está enfocada en hacer relaciones de trabajo con otras organizaciones de la sociedad civil con las que proyectar trabajo conjunto y, finalmente potenciar nuestro trabajo en relación a los proyectos de DDHH. Diseñar un plan de relacionamiento institucional con 3 metas claras:

- Alinear y buscar Objetivos comunes
- Potenciar el trabajo conjunto
- Instancias de activismo conjunto

Otros documentos que complementan la Estrategia de Movilización interna y externa:

- Estrategia Nacional de Educación en Derechos Humanos
- Estrategia Nacional de Juventudes
- [Pirámide de participación y compromiso](#)
- [Modelo de Formación y capacitación del activismo nacional](#)
- [Ruta del activismo](#)



Plan Estratégico

Objetivos

1
Descentralización del modelo de activismo

2
Potenciar las capacidades y conocimiento

3
Integrar estratégicamente activistas en los proyectos de AICL

4
Comunidad de organizaciones sociales

¿Cómo?

Implementación de nuevos grupos locales en comunas estratégicas de Chile.

Desarrollo y gestión de Plan de formación para activistas

Determinar en el Plan de trabajo anual la participación de activistas en los proyectos.

Crear un espacio periódico con las OSC con la finalidad de alinearnos en objetivos comunes

Fidelización y mantención del activismo central y regional

Coordinación y trabajo conjunto con equipos e iniciativas organizacionales para fortalecer la formación y la experiencia de activismo en AICL

Potenciar las actividades de los proyectos de AI con el trabajo coordinado con las OSC

Indicadores

- # de activistas participantes.
- # de Coordinadores
- # de activistas registrados BD
- # de activistas recurrentes
- # de acciones de monitoreo y evaluación

- # de activistas participantes.
- # de talleres entregados
- # de activistas jóvenes participantes en comisiones ad hoc.
- # activistas registrados en BD

- Comisiones ad hoc para proyectos
- # de activistas participantes.
- Reuniones de presentación de estrategia.
- Reuniones de seguimiento.
- Coordinador de comisión ad hoc

- # convenios de trabajo
- #activistas participantes
- # nuevos activistas para AICL
- # organizaciones suscritas



Sobre la sostenibilidad

Para que las acciones propuestas tengan un efecto a largo plazo y se pueda mantener la movilización interna y externa:

- **Involucramiento y Empoderamiento** que fomenta la participación activa en la planificación y ejecución de actividades de movilización.
- **Formación y Capacitación Continua** permite mejorar constantemente y adaptarse a los cambios en el entorno.
- **Integración en los planes estratégicos** que la movilización interna y externa esté integrada y sea un componente fundamental para la ejecución de proyectos.
- **Cultura de Colaboración y trabajo en red** tanto dentro como fuera de la organización. Establecer alianzas estratégicas con otras organizaciones sociales, instituciones académicas o educativas para amplificar el impacto y la sostenibilidad de las iniciativas de movilización.
- **Fondos de uso libre** ya sea como AI o en red participar y buscar recursos de uso libre para ejecución de proyectos que promueven el activismo.

Recomendaciones

Es importante considerar la implementación de esta estrategia de manera coordinada y en diálogo con todos los departamentos que conforman la sección nacional, pues asegurar el crecimiento y los cambios que son necesarios de introducir no solo dependerán de las acciones del área de movilización interna y externa, sino por el contrario estos esfuerzos se deben realizar de manera conjunta tal como se consigna en la ruta del activismo, el modelo de formación interna y la misma pirámide de crecimiento y participación.

Fortalecer la movilización externa a través de planes de trabajo y proyectos con organizaciones sociales nos permitirá alcanzar mayores y mejores resultados, hacer un trabajo coordinado para llegar a audiencias que han estado fuera de nuestro alcance y así mismo potenciarse mutuamente para tratar de manera más profunda temáticas.

Junto con lo anterior, es importante no perder de vista que estos cambios implicarán un crecimiento organizacional para poder implementarlos y dar seguimiento, por lo que se requerirá, a largo plazo, crecer como equipo que da seguimiento al activismo.